

WORKSHOPS CATALOGUE

Specialized Courses of Project Management and Implementation

کد دوره: GM37

کارگاه آموزشی

تیب شناسی مدیران و کارشناسان پروژه

کشف انسان‌ها: ملقه کم شده مدیریت پروژه

(مهارت‌های پیشرفته برای مدیران و تیم‌های پروژه)

Discovering Human Nature
Missing Link in Project Management
Advanced Skills for Project Managers & project Teams





اهداف دوره

علی رغم پیشرفت‌های چشمگیر بشر در زمینه دانش مدیریت پروژه، هنوز هم شناخت و درک رفتار آدم‌ها بعنوان مهمترین عامل موفقیت و شکست پروژه‌ها، نادیده گرفته شده و می‌شود. شناخت ویژگی‌ها، نقاط قوت و کور عوامل انسانی پروژه‌ها از ابعاد مختلف و پی بردن به زوایای پنهان و آشکار آنها در سایه یادگیری و بکارگیری دانش تیپ شناسی میتواند نوید بخش افقی جدید در دانش "**مدیریت پروژه**" شود، چرا که مدیران و اعضای تیم‌های پروژه با شناسایی روحیات و طبایع یکدیگر در کنار شناخت توانمندی‌های ذاتی و چالش‌های پیش روی شان قادر خواهند بود پروژه‌ها را در زمان مقتضی و در محدوده بودجه‌ی معین و در سطح کیفی بالاتری اجراء نمایند. با این حال فراموش نکنیم که موفقیت هر پروژه، در گرو اراده و توانایی اعضای تیم پروژه در بکارگیری این ابزار قدرتمند و موثر است.

- اهمیت دادن به مهمترین بخش مدیریت پروژه یعنی آدم‌های درون آن
- شناخت مهمترین عامل موفقیت و شکست پروژه‌ها
- آشنایی با تیپ‌های شخصیتی افراد پروژه در جهت افزایش راندمان کار تیمی
- کاهش هزینه و چالش‌های پیش روی تیم‌های پروژه در سایه شناخت ویژگی‌ها و تفاوت‌های فردی آدم‌های پروژه
- افزایش میزان احتمال رسیدن به اهداف کلیدی پروژه یعنی زمان، هدف و بودجه طبق برنامه در سایه دانش تیپ شناسی
- سفر به اعماق دنیای اسرارآمیز مدیریت پروژه بر مبنای دانش تیپ شناسی

مخاطبین

- رهبران پروژه، مدیران پروژه، اعضای تیم‌های پروژه

پیشنیازها

- آشنایی با دانش "مدیریت پروژه" PMBOK
- ترجیحاً دارا بودن مدرک تحصیلی لیسانس

توانایی شرکت‌کنندگان پس از شرکت در دوره

- بکارگیری دانش تیپ شناسی و طبایع در "مدیریت پروژه"
- رهبری و مدیریت بهتر پروژه‌ها
- اجرای بهینه "مدیریت پروژه"
- افزایش بهره‌وری تیم‌های پروژه
- تسهیل حرکت در چارچوب‌های تعریف شده مدیریت پروژه

خلاصه ای از سیلابس

دانش تیپ شناسی و طبایع

- مبانی دانش شخصیت شناسی

- تیپ های شخصیتی و طبایع ۴ گانه

بکارگیری دانش تیپ شناسی و طبایع در مدیریت پروژه

- هفت خان مدیریت پروژه
- ماموریت پروژه
- مدیریت عوامل غیر منتظره و تاثیر پذیری آنها از تفاوت های فردی
- ردیابی و کنترل ابزارهای هدایت پروژه
- تهدید بزرگ
- رهبری پروژه
- آمادگی اعضاء در جهت تلفیق و بکارگیری همه عوامل
- خاتمه ماموریت

در پایان دوره آموزشی ارزشیابی نهایی طی دو مرحله انجام خواهد گردید :

- ۱- بخش اول ارزیابی شامل اجرای عملی یک پروژه توسط شرکت کنندگان خواهد بود که ۵۰٪ ارزشیابی نهایی را در بر می گیرد .
- ۲- بخش دوم ارزیابی با توجه به میزان مشارکت شرکت کنندگان در تمرینات کارگاه خواهد بود.

گواهینامه پایان دوره

شرکت کنندگان در این دوره گواهینامه تکمیل دوره را به زبان انگلیسی از گروه آموزش و تحقیقات دتما دریافت خواهند نمود.



مدت زمان برگزاری

کارگاه آموزشی : ۱ (روزه ۸ ساعت)

دریافت فرم ثبت نام: <http://www.detma.ir/Registration.pdf>



مشاورین گروه دتما آمادگی دارند تا در حیطه موضوعات این کارگاه، برای رفع مشکلات و موانع به وجود آمده در پروژه شما نقش مشاور را ایفا نمایند. در صورت تمایل می‌توانید در این خصوص با گروه آموزش و تحقیقات دتما تماس حاصل فرمایید



پس از برگزاری هر کارگاه بسته آموزشی مربوطه شامل فیلم کارگاه، جزوات، CD و... آماده ارائه به علاقه‌مندان می‌باشد. جهت اطلاعات بیشتر به آدرس اینترنتی زیر مراجعه فرمایید:

<http://www.detma.ir/mostanadat.htm>



گروه دتما آمادگی دارد این کارگاه یا دیگر موضوعات مرتبط را به صورت سفارشی (InHouse) و منطبق با حیطه کار سازمان شما در محل شما برگزار نماید. برای کسب اطلاعات بیشتر در این زمینه به آدرس اینترنتی زیر مراجعه فرمایید:

<http://www.detma.ir/sefareshi.htm>



دکتر رحیم منفرد

دکترای حرفه‌ای - دانشگاه شهید بهشتی

- مشاور در زمینه منابع انسانی و استخدام پرسنل
- رئیس واحد بهداشت و درمان دانشگاه پرفسور حسایی در استان مرکزی
- رئیس پزشک قانونی در استان مرکزی
- سرپرست مرکز بهداشت در استان مرکزی
- ورود به عرصه تولید و کارآفرینی از سال ۱۳۷۶ و دارای سمت‌های مختلف در شرکت‌های تولیدی و صنعتی: مدیر تولید، مدیر بازرگانی، مشاور هیئت مدیره، مشاور در زمینه منابع انسانی و استخدام پرسنل، مدیر بازرگانی خارجی، عضو هیئت مدیره و مدیر عامل

سوابق پژوهشی و مطالعاتی

* مطالعه و پژوهش در زمینه‌های مختلف از سال ۱۳۷۵ و مطالعه صدها کتاب و رفرنس در زمینه روانشناسی (خانواده ، تربیتی ، صنعتی ، مذاکره ، شغل ، کار و ...) ، مدیریت ، تولید و کارآفرینی ، بازاریابی ، تبلیغات و فروش ، مذاکره ، مدیریت زمان ، کار تیمی ، شش سیگما ، بازرگانی داخلی و خارجی و ...

* تحقیق و مطالعه مستمر و پیگیر در رابطه با روانشناسی شخصیت و سیستم‌های تیپ‌شناسی از سال ۱۳۷۹ و آشنایی با متدهای مختلف تیپ‌شناسی و کاربرد عملی آنها

* ارتباط با چندین مرکز علمی در رابطه با دانش تیپ‌شناسی مایرز بریگز در آمریکا و تهیه منابع و رفرنس‌های معتبر علمی جهت مطالعه و تحقیق در رابطه با کاربردهای متنوع سیستم تیپ‌شناسی مایرز بریگز (خودشناسی، مذاکره و ارتباط ، سیستم‌های آموزشی در کلیه سطوح تحصیلی ، مدیریت و رهبری سازمانها ، مدیریت زمان ، مدیریت منابع انسانی ، انتخاب شغل ، کار تیمی ، حل مسئله ، بازاریابی و فروش و ...)

* انجام تحقیقات گسترده و مشاوره در زمینه کاربردهای عملی دانش تیپ‌شناسی

* ارتباط با برخی اساتید دانشگاه و مراکز دانشگاهی در رابطه با دانش تیپ‌شناسی به منظور معرفی این علم به جامعه علمی ایران

سوابق آموزشی تیپ‌شناسی

برگزاری سمینار و کارگاه آموزشی متعدد برای مراکز دانشگاهی، شرکت و سازمانهای خاص، مراکز آموزشی در مورد تیپ‌شناسی و موضوعات مرتبط

برخی مهارت‌های جانبی

آشنایی کامل با زبان انگلیسی (مکالمه و مکاتبه)

آشنایی با زبان فرانسه

ترجمه متون انگلیسی علمی ، بازرگانی و تجاری

ترجمه مشترک چهار کتاب که چاپ شده است بنام‌های :

1-THE ART OF SPEED READING PEOPLE

(ABOUT PERSONALITY TYPE)

۱- تکنیک‌های شخصیت خوانی

2-DO WHAT YOU ARE *(ABOUT PERSONALITY TYPE)*

۲-شغل مناسب شما

3-THE RULES OF WORK

۳- ده قاعده طلایی در کار

4-NEVER BE LIED AGAIN

۴- مهارت کشف دروغ

و سه جلد کتاب دیگر که ترجمه آنها را به پایان رسانده ام و در مرحله ویرایش، تایپ می‌باشد.

5-PERSONALITY TYPE AT WORK

(ABOUT PERSONALITY TYPE)

۵- تیپ‌های شخصیتی، شغل و زندگی

6-PLEASE UNDERSTAND ME II

(ABOUT PERSONALITY TYPE)

۶- لطفاً مرا دریابید

7- I KNOW WHAT YOU ARE THINKING

۷- هنر خواندن افکار دیگران